

*Desafío de
la salud por el clima*

HISTORIAS DESTACADAS DE SUS CAMPEONES

2025



Contenidos

<i>Sobre el Desafío de la salud por el clima</i>	02
<i>Hitos 2025: Premios del Desafío de la salud por el clima</i>	03
Hospital Clínica Bíblica	04
Mollet Health Foundation	05
Northern Sydney Local Health District (NSLHD)	06
Rede D'Or São Luiz S.A.	07
Shefaa Al-Orman Hospital	08
<i>Hitos 2025: Carrera hacia el cero para el sector salud</i>	09

Sobre el *Desafío de la salud por el clima*

El ***Desafío de la salud por el clima*** fue lanzado para movilizar a hospitales y sistemas de salud en todo el mundo para reducir su huella ambiental, fortalecer la resiliencia climática y avanzar hacia una atención en salud más sostenible.

Liderada por Salud sin Daño, esta iniciativa reúne a cientos de instituciones comprometidas con acciones concretas en tres áreas clave: mitigación, resiliencia y liderazgo.

Desde reducir emisiones y adoptar energías más limpias hasta mejorar la gestión de residuos y prepararse ante eventos climáticos extremos, las instituciones participantes están demostrando que el sector salud puede ser parte fundamental de la solución climática.

Para reconocer estos esfuerzos, cada año otorgamos los Premios del ***Desafío de la salud por el clima***, que destacan a las instituciones que lideran el camino hacia una atención en salud más sostenible y resiliente al clima.

Pero estos premios van más allá del reconocimiento. Visibilizan el liderazgo y la determinación de instituciones que enfrentan la crisis climática mediante acciones concretas. Los Campeones del ***Desafío de la salud por el clima*** son verdaderos líderes, instituciones comprometidas con una acción climática integral y con el fortalecimiento continuo de prácticas sostenibles en los tres pilares del ***Desafío***.

Celebramos con orgullo a un grupo diverso y global de instituciones cuyo trabajo demuestra lo que es posible y lo que el sector salud debe seguir haciendo para proteger tanto la salud de las personas como la del planeta.

Hitos 2025: Premios del *Desafío de la salud por el clima*



PARTICIPANTES:

+260



PAÍSES REPRESENTADOS:

22



INSCRIPCIONES:

+800



CAMPEONES CLIMÁTICOS:

5



GANADORES ACCIÓN CLIMÁTICA:

+45



ACCIONES REPORTADAS
EN RESILIENCIA Y LIDERAZGO:

+1,500



REDUCCIÓN DE TCO2E
(TONELADAS DE CO2 EQUIVALENTE):

+490,000



Conozca las instituciones
ganadoras de 2025



Hospital Clínica Bíblica

MITIGACIÓN

- Redujo más de **110 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e)** en 2024 gracias al uso de energías limpias, a mejoras en eficiencia y a la disminución del uso de gases anestésicos, lo que permitió una **reducción adicional de más de 50 tCO₂e**.
- Lanzó el primer plan de descarbonización con horizonte a 2030, con el objetivo de reducir las emisiones en un 26% mediante el uso de energías limpias, la electrificación, las medidas de economía circular y la reducción del uso de gases anestésicos.

LIDERAZGO

- Formalizó la **sostenibilidad como uno de sus cinco pilares estratégicos**, integrando la acción climática en la gobernanza, los reportes financieros y la gestión de riesgos climáticos.
- Se estableció un programa de formación **para personal nuevo y actual** en temas de gestión de la sostenibilidad y del cambio climático, incorporando algunas acciones en la práctica clínica, las operaciones y los procesos de acreditación.

RESILIENCIA

- Identificó y evaluó riesgos climáticos en **103 activos críticos**, siendo las precipitaciones el riesgo más relevante, junto con otros asociados a sequías y al calor extremo, como amenazas potenciales para la operación.
- Aprobó **más de 2 millones de dólares estadounidenses** para fortalecer los sistemas de respaldo de energía y aumentar la resiliencia climática en todas las instalaciones hospitalarias.



Mollet Health Foundation

- MITIGACIÓN**
- El **30%** de su calefacción y refrigeración proviene de energía geotérmica y el **12,5%** de la electricidad de energía solar, con la electrificación total del hospital prevista para 2026.
 - **Avances en la eliminación progresiva de combustibles fósiles**, incluida la sustitución de calderas de gas natural y la transición a sistemas eléctricos en las áreas clínicas.

- LIDERAZGO**
- **Capacitó a 20 embajadores/as ambientales**, personas integradas en los procesos hospitalarios y respaldadas por una formación obligatoria en sostenibilidad vigente desde 2012.
 - Replicó el modelo de Hospital Verde, recibiendo visitas de formación de varios hospitales de España y de delegaciones internacionales.

- RESILIENCIA**
- Sus **informes anuales de Riesgo Climático y Emergencias** evalúan sequías, olas de calor, inundaciones, contaminación del aire, enfermedades transmitidas por vectores y cortes de energía.
 - Ha **garantizado la continuidad operativa de la infraestructura crítica** mediante sistemas de respaldo, incluyendo doble conexión a la red eléctrica, dos generadores, producción de oxígeno en sitio y autonomía de agua durante **más de dos días (2,4)**.



Northern Sydney Local Health District (NSLHD)

- MITIGACIÓN**
- Completó la hoja de ruta hacia cero emisiones netas a nivel **distrital**, respaldada por la modelación de las curvas MACC (Curva de Costo Marginal de Abatimiento) para priorizar la reducción de emisiones de manera costo-efectiva.
 - Calculó la huella de carbono del año fiscal 2024 y desarrolló un tablero de control para monitorear las emisiones y los avances hacia la meta de cero emisiones netas.
 - La sostenibilidad representa entre el **10% y el 15% en la evaluación de contratos superiores a 150.000 dólares australianos** (≈ 100.000 dólares estadounidenses), lo que convierte a NSLHD en el primer distrito de salud local de Nueva Gales del Sur en poner criterios climáticos en el centro de las decisiones de compra.
-
- LIDERAZGO**
- Cuenta con cinco **roles de tiempo completo dedicados a la salud planetaria y la sostenibilidad**, que abarcan gobernanza estratégica, datos, investigación, compras y ejecución de proyectos.
 - Lanzó el Marco de Salud Planetaria 2024–2027, respaldado por la Semana de Acción Climática y por actividades como eventos de divulgación, presentaciones en conferencias, seminarios web y participación en políticas a nivel local y nacional.
 - **Programa de becas de doctorado** financiado por el Instituto Australiano de Innovación en Salud de la Universidad Macquarie.
-
- RESILIENCIA**
- Completó una **evaluación de riesgos climáticos** a nivel institucional y realizó talleres sobre oportunidades de adaptación climática con el Instituto de Futuros Sostenibles de la Universidad Tecnológica de Sydney (UTS).
 - Implementó programas de respuesta a la demanda y soluciones basadas en la naturaleza, incluyendo iniciativas como Shell Demand Response y zonas de bienestar NatureFix en todos los hospitales.



Rede D'Or São Luiz S.A.

- MITIGACIÓN**
- Implementó **24 proyectos de eficiencia energética** en 2024, enfocados en plantas de agua helada, evitando **307 tCO₂e**, reduciendo el consumo eléctrico en 7.964 MWh (**16,7%**) y generando ahorros financieros significativos.
 - Puso en marcha una ruta estructurada de descarbonización, con miras a **reducir en un 36%** la intensidad de emisiones para 2030 y alcanzar la neutralidad climática en 2050, priorizando acciones de reducción directa antes que el uso de mecanismos de compensación.

- LIDERAZGO**
- Formalizó la gobernanza climática mediante un Grupo de Trabajo Climático multidisciplinario (GT Clima), que articula **la sostenibilidad, la ingeniería, las operaciones, la cadena de suministro y el liderazgo médico** con la estrategia corporativa. Este esquema, vinculado al Comité de Sostenibilidad y Cambio Climático de la red, asegura la coherencia entre la práctica clínica, la eficiencia operativa y la toma de decisiones estratégicas.
 - La alta dirección participa activamente en estrategias para **reducir el consumo de energía, de gases refrigerantes y de gases anestésicos**, así como en el reconocimiento formal de iniciativas exitosas mediante premios internos a buenas prácticas ESG. El desempeño climático se está integrando progresivamente en la planificación estratégica, la gestión de riesgos y las decisiones de inversión.

- RESILIENCIA**
- Identificó y evaluó los riesgos climáticos y los incorporó en la **gestión de riesgos corporativos**, orientando decisiones sobre seguridad energética y continuidad operativa.
 - **La expansión de energías renovables** y la generación solar en sitio redujeron la dependencia de la red eléctrica, fortaleciendo la capacidad de los hospitales para operar ante interrupciones de energía y eventos climáticos extremos y asegurando la continuidad de servicios de salud esenciales.



Shefaa Al-Orman Hospital

- MITIGACIÓN**
- Su sistema de energía solar de **1.350 kW** suministra aproximadamente el **45%** de la electricidad del hospital, lo que evitó cerca de **1.800 tCO₂e** al año y redujo los costos energéticos en un 45%.
 - Logró mejoras significativas en eficiencia energética y de recursos mediante una **reducción del 20%** en el consumo de electricidad, sistemas de ahorro de agua, medidas de construcción sostenible y la reinversión de los ahorros en nuevos proyectos de sostenibilidad.

- LIDERAZGO**
- Es el primer hospital en Egipto acreditado como **Hospital Verde**, reconocido por la Autoridad General de Acreditación y Control en Salud (**GAHAR**) y destacado en la COP27 y la COP28.
 - Un comité de 33 miembros sobre saneamiento ambiental y sostenibilidad supervisa el monitoreo de emisiones, los estándares de compra y la reinversión de ahorros.

- RESILIENCIA**
- Puso en marcha un **sistema integral de preparación ante desastres** que abarca inundaciones, olas de calor, pandemias, cortes de energía y riesgos de seguridad, y que incluye simulacros periódicos.
 - Alcanzó **mayor resiliencia frente al agua y al calor** mediante la recolección de agua de lluvia, la reutilización de agua para enfriamiento, el aislamiento en techos y el aprovechamiento de luz natural pasiva.



Hitos 2025:

Carrera hacia el cero para el sector salud



PARTICIPANTES:

105



NUEVOS PARTICIPANTES:

32



PARTICIPARON EN EL *DESAFÍO*:

42



PAÍSES REPRESENTADOS:

30



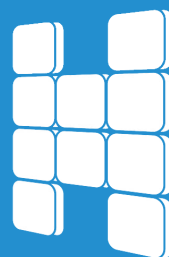
NUEVOS CASOS DE ESTUDIO:

7



CAMPEONES CLIMÁTICOS
MIEMBROS DE LA CARRERA:

4 OUT OF 5



Red GLOBAL
de HOSPITALES
VERDES y
SALUDABLES

Sitio web/
www.hospitalesporlasaludambiental.org

LinkedIn/
Global Green and Healthy Hospitals (GGHH)

Conectad@s/
gghhconnect.org

Correo electrónico/
redglobal@saludsindano.org