

Desafío de la salud por el clima
Una década de
liderazgo

2015 - 2025



Tabla de contenidos

2015-2025: Líderes del
*Desafío de la salud
por el clima*

03

04

The Eye Surgery
Hastings

Associação Paulista
para o Desenvolvimento
da Medicina

06

08

Bupa

Shefaa Al-Orman
Oncology Hospital

10

12

Canadian Coalition for
Green Health Care

Sistema de Cuidado
Oftalmológico Aravind

14

16

Sussex Community
NHS Foundation Trust

Dpto. de Salud y Bienestar
del Cabo Occidental

18

20

Hospital
Dalin Tzu Chi

Hospital Clínica
Bíblica

22

24

2015-2025:
10 años de impacto





2015-2025 Líderes del *Desafío de la salud por el clima*

Hace diez años, se lanzó el *Desafío de la salud por el clima* con una visión clara: movilizar al sector salud en todo el mundo para abordar el cambio climático. Lo que comenzó como un compromiso se ha convertido en un movimiento global que hoy reúne a más de 500 instituciones de salud en más de 50 países.

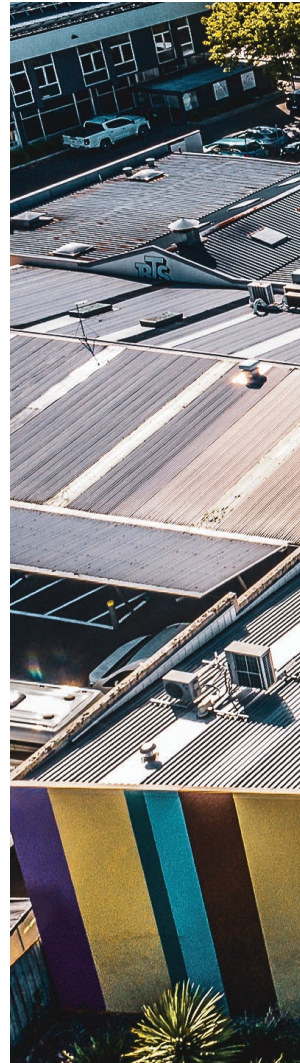
Durante la última década, los miembros de la Red Global de Hospitales Verdes y Saludables que participan en el *Desafío* han demostrado un liderazgo extraordinario en la reducción de emisiones, el fortalecimiento de la resiliencia y el impulso de soluciones innovadoras. Han avanzado en la gestión de residuos, el uso eficiente de la energía y la conservación de recursos, impulsando la transición hacia sistemas más sostenibles y resilientes al clima que protegen tanto la salud planetaria como la salud pública.

Este hito representa una oportunidad para reconocer el progreso excepcional alcanzado por esta comunidad. Su innovación, determinación y acción colectiva muestran lo que es posible cuando el sector salud lidera con propósito. Las siguientes páginas presentan diez historias de liderazgo de distintas regiones del mundo: ejemplos de compromiso en acción que reflejan el espíritu y el impacto del *Desafío de la salud por el clima* a lo largo de la última década.

Sobre la base de estos logros, la comunidad del *Desafío* continuará creciendo, inspirando e impulsando la transformación de los sistemas de salud en todo el mundo.

The Eye Surgery Hastings

Ubicada en la región de la Bahía de Hawke, en Nueva Zelanda, **The Eye Surgery Hastings** se ha destacado como una institución líder en atención oftalmológica climáticamente inteligente. Reconocida como Campeona Climática 2023 para la región del Pacífico, esta clínica también participa activamente en la Carrera hacia el cero y fue presentada en la serie de videos



de los Campeones Climáticos, donde compartió su recorrido e innovaciones.

Lo que distingue a **The Eye Surgery Hastings** es su audaz transición hacia el uso de energía 100% renovable, gracias a sistemas de generación solar y almacenamiento con baterías instalados en el propio establecimiento. Este cambio surgió como respuesta a eventos climáticos extremos que evidenciaron la vulnerabilidad de la red eléctrica. Hoy la clínica opera de manera independiente de la red y contribuye con su excedente de energía a una red solar local de intercambio entre pares, lo que fortalece la resiliencia y la seguridad energética de la comunidad.

Más allá de sus innovaciones técnicas, la institución ha fomentado una cultura en la que cada integrante del equipo desempeña un papel en la acción climática. Las capacitaciones semanales, un tablero compartido de indicadores ambientales e incluso su “caja ambigua” para objetos difíciles de reciclar transforman la sostenibilidad en una práctica colectiva. Su influencia trasciende los límites de la clínica: realizan presentaciones a nivel nacional sobre prácticas médicas de alta calidad y baja huella de carbono; colaboran con los gobiernos locales para reducir los residuos enviados a rellenos sanitarios; trabajan junto a aseguradoras para financiar técnicas quirúrgicas reutilizables y de bajas



emisiones; y orientan a otros hospitales en la implementación de soluciones prácticas.

The Eye Surgery Hastings demuestra cómo incluso los prestadores de salud de menor escala pueden generar un cambio sistémico y lograr un impacto climático significativo. Su historia refleja el espíritu del Desafío de la salud por el clima e inspira a todo el sector salud, mostrando que la resiliencia ante un clima cambiante no consiste sólo en resistir los impactos, sino en transformar la prestación de salud en sistemas sostenibles, confiables y regenerativos.

“

Nos asombra cuánto hemos avanzado en mejorar la calidad y la reducción de costos al darle máxima prioridad a la sostenibilidad en la planificación de nuestros procesos. Realmente es una excelente combinación con la atención médica.”

Dr. Alex Buller

Oftalmólogo, The Eye Surgery Hastings





Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Durante casi una década, la **Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina (SPDM)** se ha consolidado como un pilar de liderazgo en sostenibilidad dentro del sector salud en Brasil. Una de las primeras instituciones en unirse al *Desafío de la salud por el clima* en 2015, SPDM ha mantenido un compromiso constante desde entonces, avanzando de manera sostenida en la reducción de emisiones, la concientización climática y la integración de la sostenibilidad en el corazón de la gestión de la salud pública.

La estrategia climática integral de **SPDM** comenzó con uno de los primeros inventarios

de gases de efecto invernadero del sector salud en Brasil. Al expandir sistemáticamente este esfuerzo, la institución ha logrado resultados notables: redujo casi a la mitad sus emisiones de gases de efecto invernadero por persona trabajadora, con una impresionante disminución del 46,7% entre 2018 y 2022, al tiempo que generó importantes ahorros financieros y fortaleció el liderazgo y la conciencia climática entre su personal y las comunidades a las que brinda servicios.

Su estudio de caso, *“Sistema de salud reduce casi a la mitad sus emisiones de GEI y avanza significativamente en su Carrera*

“

El reconocimiento por diez años de participación activa en el *Desafío de la salud por el clima* y los avances logrados reafirma que SPDM está en el camino correcto, integrando la atención médica con la preservación del planeta. El sector de la salud desempeña un papel crucial en la lucha contra el cambio climático, ya que sus efectos impactan directamente en la vida y el bienestar de las comunidades.”

Nacime Salomão Mansur

Superintendente,
Associação Paulista para o
Desenvolvimento da Medicina



hacia el cero”, muestra cómo la organización aprovechó sus sólidos valores institucionales, su experiencia técnica y una gestión basada en datos para lograr un impacto medible. En reconocimiento a su liderazgo sostenido, **SPDM** ha recibido múltiples distinciones en el marco del *Desafío de la salud por el clima*, incluido el *Premio Campeón Climático de Brasil 2024*.

La institución también se destaca como una de las organizaciones brasileñas firmantes del manifiesto “*Clima es salud, salud es clima*”, reafirmando su compromiso con la agenda global para abordar el cambio climático y sus impactos en la salud.

La trayectoria de **SPDM** demuestra cómo integrar la acción climática en la gobernanza y las operaciones de un sistema de salud público de gran escala puede generar beneficios tanto ambientales como sociales. Su compromiso continuo con la *Carrera hacia el cero* y la exploración de soluciones de energía renovable reflejan su visión a largo plazo: un sistema de salud resiliente y bajo en carbono que continúe atendiendo de manera equitativa a millones de personas en Brasil, al tiempo que protege la salud del planeta.



Bupa

Para **Bupa**, proteger la salud humana significa proteger la salud del planeta. Con más de 75 años de experiencia, 50.000 profesionales de la salud y 60 millones de personas usuarias en todo el mundo, la organización comprende las profundas conexiones entre el ambiente y la salud.

Los sistemas de salud a nivel mundial enfrentan dos desafíos convergentes: el cambio climático y el creciente aumento en la demanda de servicios. Por eso, **Bupa** enfoca sus esfuerzos en la prevención: mantener saludables a las personas por más tiempo. Este enfoque reduce la presión sobre los sistemas de salud, mejora los resultados para las personas y disminuye las emisiones de gases de efecto invernadero.

Este año, **Bupa** renovó su estrategia de sostenibilidad en línea con su propósito de “ayudar a las personas a vivir vidas más largas, saludables y felices, y crear un mundo mejor”. El plan de acción actualizado se centra en tres prioridades: ampliar el acceso a la salud mediante la innovación y la salud digital; crear ciudades más saludables y resilientes donde las personas puedan prosperar; y restaurar la naturaleza para comunidades más saludables. Estas metas están respaldadas por el compromiso continuo de **Bupa** de alcanzar **cero emisiones netas para 2040**, como participante de la campaña *Carrera hacia el cero*, liderada por los Campeones de Alto Nivel para la Acción Climática de las Naciones Unidas.

Enfrentar los desafíos climáticos y de salud requiere una colaboración significativa entre sectores. **Bupa** está construyendo alianzas dentro y fuera del ámbito sanitario, con líderes como Salud sin Daño y el grupo de trabajo sobre sistemas de salud de la **Sustainable Markets Initiative (SMI)**; con actores del ecosistema urbano como la Red de Ciudades Resilientes y la Fundación Norman Foster; y con instituciones académicas como la Escuela de Salud Pública de Yale, la Universidad de Navarra, la Pontificia Universidad Católica de Chile, la Universidad de Mánchester y la Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres.

Desde que se unió al *Desafío de la salud por el clima* en 2015, **Bupa** ha sido reconocida

por sus contribuciones en múltiples áreas de acción climática: desde la mitigación en energía y adopción de energías renovables, hasta el liderazgo organizacional y los esfuerzos por fortalecer la resiliencia a través de la adaptación. Estos reconocimientos reflejan el compromiso de la organización por reducir las emisiones en sus operaciones y apoyar una transformación más amplia en todo el sector.

El enfoque de **Bupa** se centra en la prevención, la resiliencia y la colaboración: trabajar para mantener a las personas saludables mientras se fortalecen los sistemas y entornos que sostienen la salud.



“

Necesitamos colaboraciones con propósito que impulsen un cambio sistémico para las generaciones actuales y futuras. Esto es esencial para ampliar con éxito soluciones de prevención, atención digital y naturaleza positiva que definirán el futuro de la salud.”

Nigel Sullivan

Chief of Sustainability & People Officer, BUPA



Hospital Oncológico Shefaa Al-Orman

Desde su incorporación al *Desafío*, el **Hospital Shefaa Al-Orman** de Luxor, Egipto, ha recibido premios de Oro en Liderazgo en 2023 y 2024, lo cual destaca su excelencia en el avance de la atención médica baja en emisiones de carbono. Su trabajo ha posicionado el liderazgo de la institución no sólo en Egipto, sino también en Medio Oriente y el norte de África.



Este hospital ha implementado programas de vanguardia para reducir el consumo de energía y aumentar la dependencia de las energías renovables. Su estudio de caso *Impulsando la atención médica con energía limpia* demuestra cómo hospitales en entornos con recursos limitados pueden adoptar soluciones energéticas sostenibles para reducir sus emisiones y garantizar una atención médica confiable.

Su innovador *Programa de reducción energética* revela cómo los cambios en el diseño y el proceso de implementación pueden llevar a reducciones mensurables en la demanda energética manteniendo, al mismo tiempo, una atención de alta calidad.

El hospital también contribuye al acervo mundial de evidencia sobre la atención médica y el clima. Su artículo, *Gestión sostenible para la reducción de la huella de carbono en la atención médica del Hospital Shefaa Al-Orman de Luxor, Egipto*, revisado por pares, destaca estrategias prácticas y resultados medibles de su trabajo en la reducción de emisiones y es un modelo para otras instituciones de la región y del exterior.

A través de la innovación, el liderazgo y el intercambio de conocimientos, el **Hospital Oncológico Shefaa Al-Orman** demuestra que la acción climática fortalece los sistemas de salud y mejora la atención al paciente.



“

En el Hospital Oncológico Shefaa Al-Orman creemos que la acción climática es acción en salud. Al invertir en energía limpia y prácticas sostenibles, no sólo reducimos nuestra huella de carbono, sino que también garantizamos una atención confiable y de alta calidad para nuestros y nuestras pacientes. Ser reconocidos como uno de los diez Líderes Climáticos es un orgullo para Egipto y la región, y nos comprometemos a compartir nuestra experiencia para inspirar a otros.”

Prof. Dr. Hany Hussein

Director ejecutivo, Hospitales Shefaa Al-Orman



Canadian Coalition for Green Health Care

Desde que se unió al *Desafío*, la **Coalición** ha obtenido consistentemente el Premio de Oro en Liderazgo Climático cada año desde 2016, un testimonio de su impacto sostenido, visión estratégica y compromiso con la construcción de un sector de la salud bajo en carbono y resiliente al clima en Canadá.

Además, la Coalición fue reconocida como Campeona Climática del Desafío 2024 para EE.UU. y Canadá y fue incluida en el documento de *Líderes Climáticos* de ese mismo año, destacándose entre las instituciones de toda la región por su trabajo

ejemplar en el avance de la acción climática en el sector de la salud.

Como la principal organización benéfica de Canadá dedicada a la gestión ambiental en el sector de la salud, la **Coalición** actúa como una fuerza poderosa para el cambio en todo el sistema. Sus iniciativas incluyen:

- Ofrecer programas nacionales de eficiencia energética y apoyo a los establecimientos de salud canadienses, ayudando a mejorar su





rendimiento y a reducir sus emisiones de carbono.

- Proveer a profesionales de la salud con las herramientas y la capacitación que necesitan para integrar la sostenibilidad en las operaciones diarias.
- Facilitar el intercambio de conocimientos a través de recursos, informes y encuentros que destacan la innovación y las soluciones prácticas.

El compromiso que la **Coalición** adoptó hace ya 25 años con el clima y la salud la convierte en una referente del movimiento global por sistemas de salud sostenibles. Su trabajo es la prueba de que el liderazgo arraigado en las comunidades locales puede impulsar un cambio a gran escala, empoderando a hospitales, gobiernos y comunidades para que actúen con urgencia y propósito.

“

Gracias a la dedicación de los equipos de salud en todo Canadá y más allá, la última década ha demostrado que la sostenibilidad no es una aspiración, sino que es esencial para una atención segura y resiliente. Nos enorgullece construir ese futuro en conjunto.”

Myles Sergeant

Director ejecutivo,
Canadian Coalition for
Green Health Care





Sistema de Cuidado Oftalmológico Aravind

Durante más de una década, el **Sistema de Cuidado Oftalmológico Aravind** ha demostrado que la atención en salud equitativa y de alta calidad puede ir de la mano del liderazgo climático ambicioso. **Aravind**, que participa desde hace tiempo en el *Desafío de la salud por el clima* y en la *Carrera hacia el cero*, liderada por los Paladines de Alto Nivel para la Acción Climática de las Naciones Unidas, ha aplicado estrategias de gran impacto en los ámbitos de la energía, el agua y la gestión de residuos, al tiempo que ha ampliado el acceso a la atención médica.

El compromiso de **Aravind** con la descarbonización le valió los premios de Oro en Mitigación (Energía) y Energías Renovables en la edición 2022 del *Desafío de la salud por el clima*.

La institución ha puesto en marcha *una amplia gama de medidas de eficiencia energética* para reducir su huella de carbono, incluyendo un proyecto de telemedicina asistida, que se compartió a través de la *Iniciativa de aprendizaje para la acción climática en salud de Salud sin Daño* en 2023.

Más allá del trabajo en energía, **Aravind** aborda algunos de los retos ambientales más urgentes del sector salud:

- Administración del agua mediante sistemas descentralizados de reciclado de aguas residuales que conservan y reducen el consumo.
- Reducción de residuos y recuperación de recursos, mejorando las prácticas de gestión al tiempo que genera ingresos.

Su trabajo también se presentó en el curso en línea de la *herramienta de monitoreo del impacto climático*, que ayuda a capacitar e inspirar a profesionales de la salud de todo el mundo sobre enfoques prácticos para reducir las emisiones. Por otra parte, **Aravind** apareció en el *Informe de Progreso 2024 de la Carrera hacia el cero*, mostrando su constante avance y liderazgo en el esfuerzo mundial por alinear la atención médica con

los objetivos climáticos. Su ejemplo demuestra que es posible lograr resultados clínicos de primer orden al mismo tiempo que se defiende la sostenibilidad.

En resumen, el **Sistema de Cuidado Oftalmológico Aravind** se destaca como modelo de acción integrada, que aporta beneficios conjuntos para la salud, la equidad y el clima.



“En Aravind, creemos que eliminar la ceguera evitable no debe hacerse a costa del planeta. Nuestro camino combina la atención compasiva con la responsabilidad climática, ofreciendo servicios para salvar la vista mientras nos esforzamos por lograr un impacto de carbono cero.”

Dr. Rengaraj Venkatesh

Director médico en Aravind Eye Hospital, Pondicherry

Sussex Community NHS Foundation Trust



Desde que se unió al *Desafío*, **Sussex Community NHS Foundation Trust (SCFT)** ha emergido como un líder climático en el Reino Unido y más allá: a partir de 2019, ha obtenido 12 premios en reconocimiento a sus logros ambientales. Como miembro comprometido de la *Carrera hacia el cero*, la institución ha puesto el clima y la sostenibilidad en el centro de sus operaciones, ayudando a transformar la prestación de salud para un futuro más sostenible.

Su ambición se refleja en su *Plan Verde* (Trust Green Plan), una hoja de ruta estratégica desarrollada para guiar a la organización hacia las cero emisiones netas. Pero el liderazgo de **Sussex Community** no se detiene en la planificación. También ha implementado constantemente sus compromisos con resultados que vale la pena destacar:

- Inversiones en infraestructura baja en carbono y en eficiencia energética.
- Mayor adopción de opciones de transporte sostenible para personal y pacientes.
- Iniciativas de reducción de residuos y modelos de atención más sostenibles que priorizan la prevención y las soluciones basadas en la comunidad.

Estas iniciativas no sólo ayudan a reducir las emisiones, sino que mejoran los resultados en salud y resiliencia, mostrando cómo la sostenibilidad y la calidad de la atención están entrelazadas.

Sussex Community NHS Foundation Trust se destaca como un ejemplo del poder de la salud para liderar en acción climática. Su progreso es un testimonio de lo que se puede lograr con determinación, colaboración y un claro sentido de propósito.



“

Desde una atención en salud baja en carbono y equipos reutilizables, hasta flotas eléctricas y paneles solares, nuestro enfoque colaborativo para la salud sostenible en Sussex está reduciendo emisiones de carbono, desarrollando resiliencia y mejorando los resultados de salud.”

Susie Vernon

Directora Asociada de Sostenibilidad, Sussex Community NHS Foundation Trust



Departamento de Salud y Bienestar del Cabo Occidental

El **Departamento de Salud y Bienestar del Cabo Occidental**, en Sudáfrica, ha demostrado un compromiso constante con la protección del ambiente, como lo evidencia su trayectoria en el *Desafío de la salud por el clima*. Recibió su primer premio de Oro por Liderazgo en 2016 y, desde entonces, ha recibido un total de 13 premios, lo que demuestra su progreso y dedicación.

La institución formó parte de la primera cohorte que se unió a la *Carrera hacia el cero* en 2021, y fue la primera organización de África en inscribirse en la iniciativa, lo que subraya su compromiso con la sostenibilidad en el sector salud.

“El del Cabo Occidental también es el primer departamento de salud provincial que ha designado un director adjunto de cambio climático y servicios públicos, que está estableciendo la unidad de cambio climático y finalizando el plan de acción sobre cambio climático en el marco de la *Carrera hacia el cero*, informado por la Agenda Global para Hospitales Verdes y Saludables”, señala Laura Angeletti-Du Toit, directora en jefe de gestión de instalaciones e infraestructura de la institución.

Algunos de los proyectos del *Plan Estratégico para la Carrera hacia el cero contra el cambio climático* son:

- Implementación de las Iniciativas de Ahorro Energético en cuatro hospitales. Desde el inicio de este programa en 2022, el Departamento:
 - Ahorró energía suficiente para abastecer a más de 20.000 hogares durante un año
 - Evitó emisiones de carbono equivalentes a más de 560.000 árboles salvados
 - Generó un ahorro equivalente a más de 610.000 dólares estadounidenses

“

El del Cabo Occidental también es el primer departamento de salud provincial que ha designado un director adjunto de cambio climático y servicios públicos, que está estableciendo la unidad de cambio climático y finalizando el plan de acción sobre cambio climático en el marco de la *Carrera hacia el cero*.”



Laura Angeletti-Du Toit

Directora jefe de gestión de instalaciones e infraestructura, Departamento de Salud y Bienestar del Cabo Occidental



- Instalación de paneles solares fotovoltaicos en dos hospitales (en proceso de ampliación a otras dos instalaciones). Estos paneles permitirán mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones de carbono de alcance 2. El Departamento tiene previsto ampliar este programa a 12 hospitales provinciales y clínicas rurales de atención primaria este año.

Para Chris Maud, ingeniero eléctrico jefe del Departamento, “estos proyectos no sólo reducen la huella ambiental de las instalaciones, sino que también contribuyen a ahorrar costes y mejorar la prestación de servicios.”

Además de las iniciativas destinadas a reducir las emisiones, el **Departamento de Salud y Bienestar del Cabo Occidental** puso en marcha distintas iniciativas de sostenibilidad con soluciones prácticas e innovadoras. Proyectos como la **recuperación de agua y energía en autoclaves** y la recogida de aguas de lluvia demuestran su compromiso con la eficiencia de los recursos. Todos los estudios de caso están disponibles en Conectad@s para los miembros de la Red Global.

“

Estos proyectos no sólo reducen la huella ambiental de las instalaciones, sino que también contribuyen a ahorrar costes y mejorar la prestación de servicios.”



Chris Maud

Ingeniero eléctrico
jefe, Departamento
de Salud y Bienestar
del Cabo Occidental

Hospital Dalin Tzu Chi, Fundación Médica Budista Tzu Chi (Taiwán)

El **Hospital Dalin Tzu Chi, Fundación Médica Budista Tzu Chi** (Taiwán), ha demostrado un compromiso extraordinario con la sostenibilidad ambiental. Como parte del primer grupo de hospitales en unirse al *Desafío por el Clima* en 2015 y a la *Carrera hacia el cero en 2021*, ya estaban a la vanguardia de este movimiento. Participaron en la *Iniciativa de aprendizaje para la acción climática en salud* en 2023, donde *compartieron su experiencia y estrategia* para lograr cero emisiones netas para 2050, y profundizaron su liderazgo al asistir a una reunión global de líderes climáticos de la salud en Pittsburgh, Estados Unidos, donde instituciones de todo el mundo discutieron las lecciones aprendidas y los desafíos, contribuyendo a la *"Guía para la acción climática en la salud"* que surgió de la iniciativa.

El impacto del hospital se ilustra claramente en los estudios de caso que han presentado, donde muestran soluciones innovadoras y

resultados tangibles. Desde *revolucionar la reducción de residuos y promover el transporte activo* hasta ser pioneros en *sistemas de reciclaje de aguas grises*, el **Hospital Dalin Tzu Chi, Fundación Médica Budista Tzu Chi**, ha demostrado constantemente que la salud puede ser una fuerza poderosa para el cambio ambiental.

Su participación activa en numerosas conferencias organizadas por el equipo de Salud sin Daño para el Sudeste Asiático ha amplificado aún más su influencia en la región, con ejemplos notables que incluyen:

- Conferencia de Hospitales Verdes de Asia, 2017
- Asamblea de Hospitales Verdes (Taiwán): Liderazgo y Defensa en Acción, 2021
- Conferencia Científica Internacional sobre Cambio Climático y Salud; Sexta Conferencia del Sistema de Salud Verde de Asia-Pacífico, 2024.





Asimismo, un representante del **Hospital Dalin Tzu Chi, Fundación Médica Budista Tzu Chi** forma parte del Consejo Coordinador Regional de Asia de la Red Global de Hospitales Verdes y Saludables, contribuyendo aún más a la dirección estratégica de la sostenibilidad en salud de la región.

Con cuatro Premios de Oro recibidos en el marco del *Desafío de la salud por el clima*, el camino del **Hospital Dalin Tzu Chi, Fundación Médica Budista Tzu Chi** inspira a superar los límites de lo que es posible en la sostenibilidad en salud.

“

Nos enorgullece inmensamente ser destacados en la campaña de 10 años del *Desafío de la salud por el clima* de Salud sin Daño, afirmando nuestro compromiso de una década con la sostenibilidad e inspirándonos a liderar el sector hacia un futuro de cero emisiones netas.

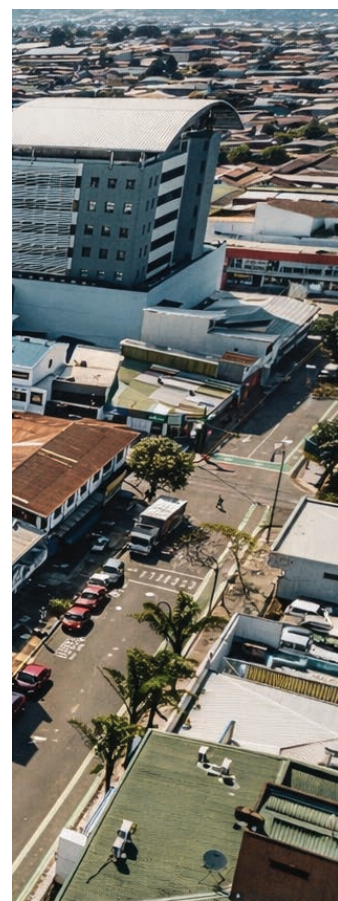


Dr. Ning-Shegn Lai

Superintendente del Hospital Dalin Tzu Chi, Fundación Médica Budista Tzu Chi

Hospital Clínica Bíblica

El **Hospital Clínica Bíblica** en Costa Rica ha demostrado un liderazgo excepcional en la acción climática, lo que le ha valido un importante reconocimiento por sus esfuerzos. Desde que se unió al *Desafío* en 2016, ha obtenido 15 premios, un testimonio de su sostenida dedicación e impacto. El 2017 se destaca como un año especial, ya que ese año recibió un premio de Oro por la Reducción de GEI en Energía, un premio de Plata por Energía Renovable y un premio de Oro por Liderazgo Climático, lo que demuestra su enfoque integral para incorporar el aspecto ambiental a sus operaciones.



Su compromiso proactivo se extiende más allá de los premios. Comprometido con la amplificación de su impacto al compartir su experiencia, conocimiento y lecciones aprendidas, el **Hospital Clínica Bíblica** ha implementado y documentado estrategias en una amplia gama de áreas de sostenibilidad. Esto incluye iniciativas centradas en la **reducción de gases anestésicos en el quirófano**, la **minimización de residuos mediante el compostaje de residuos de cocina**, el uso de energías renovables mediante paneles solares fotovoltaicos para el calentamiento de agua y la conservación de los recursos hídricos mediante la

reutilización del agua de lluvia y la promoción del uso racional del agua potable.

Como muestra de su compromiso con la colaboración internacional, el **Hospital Clínica Bíblica** también representó a América Latina en la Reunión Global de la *Iniciativa de aprendizaje para la acción climática* en Pittsburgh, interactuando con líderes de la salud de todo el mundo para elaborar recomendaciones para una atención en salud sostenible y avanzar el movimiento.

El liderazgo de la institución en sostenibilidad no ha hecho más que aumentar, alineándose



con los estándares y compromisos globales. En 2024, el hospital presentó su primer **Informe de Sostenibilidad**, referenciado con los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés), demostrando su compromiso con la transparencia y responsabilidad. El informe describe sus ambiciosos objetivos, que incluyen la reducción de emisiones en un 26% para 2030 y el logro de emisiones netas cero para 2050, a través de diversas estrategias centradas en:

- Reducir los gases anestésicos y refrigerantes
- Mejorar la gestión de residuos
- Utilizar energías renovables
- Implementar planes ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) sólidos.

Estos objetivos se alinean con la campaña **Carrera hacia el cero**, liderada por los Campeones Climáticos de las Naciones Unidas, donde el **Hospital Clínica Bíblica** formó parte del primer grupo de hospitales

en unirse a este ambicioso movimiento global.

A través de sus acciones y liderazgo, el **Hospital Clínica Bíblica** continúa impulsando a instituciones de salud en América Latina y más allá.

“

Participar en este Desafío ha sido muy enriquecedor. Estamos muy agradecidos con la Red de Hospitales Verdes y Saludables por el aprendizaje obtenido.



Andrés Alvarado
Gerente de Calidad y Ambiente, Hospital Clínica Bíblica

2015 - 2025: 10 años de impacto

MITIGACIÓN

#Postulaciones: +3000

Compromiso de reducir

+30 millones tCO₂e

equivalentes a:

500 M

de árboles plantados
durante 10 años

2.500 M

de bolsas de residuos
recicladas en lugar de
enviadas al vertedero

160.000

vagones de carbón
incinerados



2015 - 2025: 10 años de impacto

RESILIENCIA

#Postulaciones: +1000



+60

Evaluaciones de riesgos para
edificios e infraestructuras

+60 instituciones reforzaron la
resiliencia comunitaria a través de:

Servicios de salud locales

Protección de la población vulnerable

Colaboración con ONGs y sociedad civil

Formación y desarrollo de capacidades

2015 - 2025: 10 años de impacto

LIDERAZGO

#Postulaciones: +1000



+110 instituciones forman parte de la Carrera hacia el cero, el objetivo de mitigación más ambicioso del Desafío.

+90 instituciones están implementando iniciativas de educación y sensibilización sobre el cambio climático y la salud.

+60 instituciones desarrollaron políticas para mitigar el cambio climático y construir resiliencia.





Red GLOBAL
de HOSPITALES
VERDES y
SALUDABLES

Sitio web/
hospitalesporlasaludambiental.org

LinkedIn/
Global Green and Healthy Hospitals (GGHH)

Conectad@s
gghhconnect.org

Correo electrónico/
redglobal@hcwh.org